

Quedarse en casa, teletrabajar y conciliar ¿cómo? Claves para implementar el teletrabajo en muy pocas horas

Madrid, 10 de marzo de 2020

Ante el avance del coronavirus, las recomendaciones de las autoridades tienen al teletrabajo como el factor clave que puede ayudarnos a evitar el contagio mientras no nos quedamos paralizados.

Todos sabemos que teletrabajar no solo es cuestión de llevarse el ordenador a casa. Para que el teletrabajo funcione se requiere la tecnología que lo permita, un cambio de mentalidad en los líderes y un sistema efectivo de comunicación entre las partes. Habría que añadir que, además, un elemento clave en este tipo de relación laboral es la confianza.

Sin embargo, cuando hay que implantarlo de la noche a la mañana ¿qué hacer para que el teletrabajo no resulte un fracaso?

La experiencia demuestra que el trabajador necesita un equipo básico (ordenador, impresora, teléfono...) y unas aplicaciones que le permitan trabajar como si se estuviera en la oficina (acceso remoto, ofimática, repositorio de contenido, gestión de tareas, videoconferencia, comunicación...).

Mario Castellá, CEO de Qualitalent, una empresa de consultoría y formación, señala que "otro aspecto muy importante es la ciberseguridad y la confidencialidad. Trabajar desde casa no debería suponer mayores riesgos que trabajar desde la oficina".

Y aunque estemos hablando de tener que tomar decisiones de emergencia, es obvio, que la seguridad y salud de los empleados sigue siendo extremadamente importante. Por lo tanto, habrá que seguir teniendo muy en cuenta, los riesgos laborales.

Castellá, añade "en Qualitalent, hemos diseñado un curso de un día de duración que permite tener en cuenta todas las claves para saber por dónde comenzar y qué pasos dar para que, pese a la precipitación, se pueda teletrabajar con ciertas garantías de éxito".

Y desde luego, si hay que cuidar de los niños en casa, se impone una flexibilidad horaria que permita atenderlo todo. Obligar al empleado a elegir entre teletrabajar o atender a su familia, nunca es una buena solución.

Para más información:

Omar Castellá | Director y Responsable de prensa
qualitalent.com
Tel. 620 881 956
ocastella@qualitalent.com